

Time: 2 hrs.

Total Marks: 60

N.B. (1) Attempt any four questions out of seven
(2) Each question is for fifteen marks

1. Describe the nature and characteristics of OD in detail.
2. What are the red flags in diagnosis?
3. Explain the Total System Change model focusing on the 5 tracks and the implementation process.
4. Highlight the process, varieties, and features of action research.
5. Write an introduction to organizational change and factors causing change.
6. Discuss intergroup team-building interventions and Walton's approach to third-party peace-making.
7. Write short notes on:
 - a. Porras-Robertson Model of Change
 - b. Action Research and Survey Feedback stem

मराठी भाषांतर

वेळ: २ तास

एकूण गुण: ६०

सूचना-

- १) खालील सात पैकी कोणतेही चार प्रश्न सोडवा.
- २) प्रत्येक प्रश्नाला पंधरा गुण आहेत.
- ३) आवश्यकता वाटल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.
१. OD चे स्वरूप आणि वैशिष्ट्ये ह्यांचे तपशीलवार वर्णन करा.
२. निदान करण्यामधील लाल झेंडे काय आहेत?
३. ५ ट्रॅक आणि त्यांची अंमलबजावणी प्रक्रियेवर लक्ष केंद्रित करून संपूर्ण प्रणाली बदल मॉडेल स्पष्ट करा.
४. क्रिया संशोधनाची प्रक्रिया, प्रकार आणि वैशिष्ट्ये हायलाइट करा.
५. संघटनात्मक बदल आणि बदल घडवून आणणारे घटक यांची प्रस्तावना लिहा.
६. आंतरसमूह संघ-निर्माण आंतरनिरसन आणि तृतीय-पक्ष शांतता निर्मितीसाठी असलेल्या वॉल्टनच्या दृष्टिकोनावर चर्चा करा.
७. थोडक्यात टिपा लिहा:
 - अ. पोरास-रॉबर्टसन मॉडेल ऑफ चेंज
 - ब. क्रिया संशोधन आणि सर्वेक्षण अभिप्राय स्टेम